

Et skarpt fokus på lederrollen kan give en bedre bundlinje

Af Pernille Pennington, Seges

Kører hverdagen nogle gange lidt for hurtigt? Og er din hverdag fyldt med brandslukningsopgaver?

Måske er det tid at gentænke din rolle som leder. Flere projekter viser, at det kan smitte positivt af på din bundlinje.

Fra førerhund til hundefører

»En stor del af det traditionelle landbrug har stort fokus på at løse problemer. Det betyder, at mange landmænd ikke får overvejet strategisk, om deres processer sikrer, at de tjener penge nok«, forklarer Ivan Damgaard, chefkonsulent på Seges, og senest projektleder for projektet 'Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd'.

»Landmænd har svært ved at slippe rollen som problemknusere. Når et problem opstår i stalden, kaster landmanden sig typisk over opgaven med at løse problemet. Men måske ville han økonomisk få mere ud af at overveje, om der ikke er andre, der kan løse problemet billigere. Og især om det er muligt at ændre måden, der arbejdes på, så problemet ikke opstår igen«, fortsætter Ivan Damgaard.

De kan med fordel ændre den måde, de agerer på som ledere, ved at gå fra at være førerhund for medarbejderne til at være hundefører. Det vil sige, at de skal gå fra at gå forrest og træffe beslutninger på vegne af medarbejderne - til at engagere, motivere og bakke



medarbejderne op, så de selv kan udføre opgaverne. Det vil på den anden side skaffe landmændene den tid, de har brug for til at komme op i helikopteren og tænke strategisk.

En ny måde at tænke på

Problemknuserne skal arbejde på at ændre deres mind-set på tre måder.

»Landmændene skal bruge tid på at lære deres styrker og svagheder at kende - også som ledere. Dernæst skal de fokusere endnu mere på den samlede forretning. Endelig skal de tage et opgør med, hvordan de 'plejer' at gøre tingene for endnu mere effektivt at føre deres strategiske beslutninger ud i livet«, fortæller Ivan Damgaard.

Ledelse hele vejen rundt

De landmænd, som lykkes med at forandre sig som ledere, bliver synlige ledere med fokus på medarbejderpleje og gennemfører forandringsledelse på bedriften.

»De ser helt overordnet på produktionen, og overvejer om

deres virksomhed har det rigtige produktionssystem, og om nøgletallene viser, at produktionen kører, som den skal. De ser på, om rapporteringssystemet indadtil og udadtil fungerer: Er medarbejderne klar på, hvad kursen er? Er indtjeningen på bundlinjen optimeret i forhold til virksomhedens potentiale, og fungerer ledelse og management optimalt?«, forklarer Ivan Damgaard.

Ikke vækst for enhver pris

Udgangspunktet for de fleste landmænd er, at deres virksomhed skal vokse. Men går de ind i øvelsen med at arbejde med sig selv og deres eget lederskab, er det en vigtig pointe, at de erkender, hvad der er vigtigt for dem selv personligt og som ejer/leder. Måske skal målet ikke være, at virksomheden vokser sig stor?

»Det er vigtigt at erkende, om man som leder fungerer bedre med tre medarbejdere end med 10. Det gælder ikke om at vækste for enhver pris«, understreger Ivan Damgaard.

SEGES Økonomi & Virksomhedsledelse

har kompetencer inden for skat, erhvervsjura, finansiering, ledelse, kompetenceudvikling, regnskab og revision, budget og Ø90.

Landmændene skal bruge tid på at lære deres styrker og svagheder at kende, også som ledere.

3

anbefalinger

- 1 Find dine styrker og svagheder som menneske.
- 2 Se på virksomheden som en helhed i stedet for kun at have fokus på driftsledelsen.
- 3 Sæt ind med fuld eksekveringskraft, når du finder ud af, at der er noget, der ikke fungerer.

Fakta

- Jo større landbrugsvirksomheden er, og jo flere ansatte der er, jo mere vil ejeren blive udfordret som leder.
- Seges' projekt 'Opnå økonomiske resultater som de bedste landmænd' kører til og med 2020 et udviklingsforløb med 18 landmænd, hvor de bliver inspireret til at forbedre deres bundlinje samtidig med, at de udvikler sig som ledere.